

hospitalitygroup

Future Work Community

Embrace change





Over het programma

Met de oplopende kantorenleegstand, werknemers die op afstand werken, wensen rondom vitaliteit en werkgeluk en constant veranderende werkculturen is het transformeren van de werkomgeving dynamischer dan ooit. Wij geloven dat de toekomst van werk een samensmelting van innovatie, mensgerichtheid en een gezonde werkcultuur wordt. Het programma dat we hebben samengesteld biedt de kans om inzichten te vergaren, geïnspireerd te worden en waardevolle connecties te maken met gelijkgestemde professionals.

Tijdens drie deep dive sessies én een driedaagse inspiratietour naar Berlijn, nemen wij je mee naar inspirerende locaties zoals Zalando, ASML, EDGE Suedkreuz en een plek in de natuur, midden in het weiland. Ga in gesprek met ‘thought leaders’ als Job

van der Voort, Philip Ross en Ynzo van Zanten over de toekomst van ons werk. Het delen van kennis met peers staat centraal in het gehele programma. Ook helpen we je om een vertaalslag te maken naar jouw eigen omgeving door middel van hands-on workshops.

Voor wie?

Deze community is voor workplace managers, HR managers, innovatie managers en alle leiders die zich richten op het innoveren van ons werk voor een duurzaam model voor de toekomst en die zich willen verdiepen in alle mogelijkheden van de toekomst. Leer van experts, spar en spiegel onderling, benchmark en groei in jouw vakgebied.

In een notendop

Inspiratie alleen is niet genoeg. Binnen de sessies ligt de nadruk op het delen en vergaren van kennis zodat nieuwe ideeën en mogelijkheden ontstaan. Vindt gelijkgestemde individuen die dezelfde passie delen en voor dezelfde uitdagingen staan. Juist de diversiteit binnen de groep van professionals uit verschillende sectoren en disciplines zorgt voor nieuwe perspectieven en creativiteit. Binnen een community ontstaat een synergie die de individuele kennis en capaciteiten overstijgt. Mede daarom hebben wij een driedaagse trip naar Berlijn onderdeel gemaakt van het programma.

Passend bij deze hybride tijd hebben wij daarom overkoepelend de online FM community ontwikkeld.

FM Community

Naast het programma dat je fysiek volgt met de besloten groep, word je ook lid van onze overkoepelende FM Community met inmiddels meer dan 150 facility managers en directeuren.

Daarmee krijg je:

- Toegang tot een besloten LinkedIngroep waar peers in FM, huisvesting en HR samen komen;
- Twee fysieke ontmoetingen bij de Get Together sessies in ons FM Werkcafé;
- Vier online kennisdelingssessies over actuele thema's;
- Zomerborrel.

Klik [hier](#) voor meer informatie over de FM community.



**november 2023
t/m mei 2024**



**Drie deep dives
incl. food & drinks**



**Driedaagse
inspiratietour Berlijn**



**Lid van de
FM Community**



**€ 4.250 bij min. 15 &
max. 30 deelnemers**



Deep dive 1 Het kantoor van de toekomst

ASML Campus, Veldhoven | donderdag 9 november 2023 | 13.00 – 21.00 uur

De werkplek is niet meer wat het is geweest. Traditionele ideeën van hoe wij werken als mens gaan snel de deur uit en ondergaan een merkwaardige transformatie. Hoe faciliteer je innovatie en saamhorigheid op de werkvloer of zelfs op afstand? Welke rol heeft het kantoor in de nabije toekomst en hoe gaan wij om met het vastgoed en het ontwerp hiervan? Het is een bijzonder interessante tijd om vooruit te kijken, te luisteren naar vooruitlopers vanuit verschillende hoeken en te leren van zowel fouten als successen. Welke trends zijn toepasbaar op jouw organisatie en werknemers en hoe implementeer je die?

The Reinvention of the modern office

Philip Ross | UnGroup

De pandemie heeft de manier waarop wij werken en hoe wij werken drastisch veranderd. Philip Ross heeft 'Unworking' geschreven, een fantastisch boek wat de nieuwe wereld van werk en de kantooromgeving van de toekomst in kaart brengt. Om de status quo uit te dagen zodat een nieuwe manier van denken kan ontstaan, moeten we zowel goed begrijpen hoe wij hier zijn gekomen, als dat we tot in de kern moeten begrijpen waar de drang voor verandering vandaan komt. Het is een speciale uitnodiging om werk en werkomgevingen te creëren die werken voor iedereen. Philip Ross laat ons de toekomst van het moderne kantoor zien. Get inspired!

Grenzen verleggen

Job van der Voort | Remote

Als CEO van Remote zorgt Job dagelijks dat bedrijven overal ter wereld talent kunnen aannemen. Wat betreft Remote is het kantoor van de toekomst het speelveld van de weide wereld. Hij neemt ons mee in hoe je als bedrijf moet meebewegen met de veranderingen van de wereld. Het kan allemaal veel efficiënter! Werknemers willen vrijheid, werken vanuit een omgeving die de individuele voorkeur en passie stimuleert en waar vrijheid centraal staat. Vrijheid voor zowel de werkgever als de werknemer door talent overal ter wereld aan te kunnen nemen. Een wereld waar een fysieke plek niet meer de centrale rol speelt, maar vrijheid om te werken, wonen en leven de drijfveer is voor het verhogen van productiviteit en werkgeluk en talent overal ter wereld aangenomen kan worden.



ASML Campus

Sportfaciliteiten, auditorium, duizenden werkplekken, meerdere gebouwen, gebedsruimtes, groene dakterrassen en restaurants. Slechts een aantal elementen van het hoofdkantoor van ASML. Het is meer dan een kantoor, het is een campus. De toenemende vraag naar chipmachines zorgt ervoor dat ASML meerdere hijskranen op en rond het terrein heeft staan om de groei en uitbreidingen te faciliteren. Hoe ga je om met een kantoorruimte ofwel campus als internationale gigant? Hoe houd je rekening met alle verschillende culturen, duurzaamheid en zorg je ervoor dat mensen naar kantoor willen komen? De interactieve rondleiding over de campus geeft jou antwoord op deze vraagstukken.



Driedaagse inspiratietour Berlijn

Fotograaf: Mark Seelen / Credit: Vattenfall

Je laten onderdompelen in een nieuwe cultuur, omgeving, industrie en energie zorgt voor ruimte en een unieke gelegenheid om jezelf door de wereld van innovatie en vooruitgang te laten omarmen. Tijdens deze reis worden we geïnspireerd door visionaire sprekers en bezoeken we enkele van de meest vooruitstrevende locaties in Berlijn, waaronder Zalando, EDGE Suedkreuz en Just Eat Takeaway.com. We nemen de tijd om samen te brainstormen, ideeën uit te wisselen en diepgaande discussies te voeren, maar natuurlijk is er ook tijd voor fun! Door intensiever met elkaar op te trekken, verwerven we niet alleen nieuwe inzichten, maar leren we elkaar ook op persoonlijk en professioneel niveau beter kennen.

Woensdag 24 t/m vrijdag 26 januari 2024

Culture is the new fashion

Marije Knijnenburg | Zalando

Hoe wordt de connectie tussen werkomgeving en werkcultuur gemaakt die werknemers in staat stelt zich thuis te voelen en tegelijkertijd productief te zijn? Hoe ontwikkel je een gebouw dat rekening houdt met capaciteit, nieuwe werkculturen en stijlen maar er tegelijkertijd voor zorgt dat collega's elkaar makkelijk vinden, kunnen samenwerken en wellbeing gestimuleerd wordt? Tijdens een bezoek aan het inspirerende en nieuwe BHW Zalando kantoorpand waar Marije Knijnenburg – Senior Head of Facility & Property Management (CRE) de rondleiding geeft, afsluitend met een Q&A met Veronica Schilling – Head of Culture, Diversity & Inclusion onderzoeken wij hoe de link tussen vastgoed en cultuur gemaakt wordt.

Investeren in een inclusieve werkervaring

Robin Hulsbos | Just Eat Takeaway.com

Veranderingen in werkcultuur gecombineerd met een groeiende food-delivery markt brengt dagelijks uitdagingen

met zich mee. Hoe gaat Just Eat Takeaway.com om met deze constante veranderingen in de markt? Robin Hulsbos neemt ons mee in de uitdagingen die komen kijken bij deze veranderingen van het perspectief vanuit een internationale marktleider en de successen die hieruit voortvloeien. Hoe investeer je in werkomgevingen met als doel het creëren van 'an inclusive workplace experience?'

Spheres

Jens Schlüter | CARIAD

Collaboration is key! Samenwerken met verschillende werkstijlen kan lastig zijn. Helemaal als een omgeving de samenwerking niet stimuleert. Het dochterbedrijf van Volkswagen Group, CARIAD, heeft het concept Spheres gelanceerd om samenwerking te stimuleren op kantoor. Het bekijkt samenwerken vanuit verschillende dimensies en het stimuleert verschillende stijlen van werk, zodat elke werknemer zelf zijn eigen werkstijl kan toepassen. Door rekening te houden met de mens en de behoeften en benodigdheden van werknemers te snappen, voegt het waarde toe en stimuleert het innovatie.



Woensdag 24 t/m vrijdag 26 januari 2024



Fotograaf: Mark Seelen / Credit: Vattenfall

Tour Vattenfall

EDGE Suedkreuz

De toekomst van het kantoorpand en een maatstaf voor duurzaamheid en welzijn. EDGE Suedkreuz heeft als grootste houten hybride kantoorgebouw in Duitsland, de hoogste standaarden op het gebied van duurzaamheid en gezondheid. Het slimme gebouw zit vol met technologische ontwikkelingen en systemen die onder andere heat mapping analyses creëren om productiviteit en lucht kwaliteit te meten en de energie te reguleren van individuele ruimtes en kamers. Het gebouw is een centrum voor innovatie en creativiteit en nieuwe manieren van denken. Hoe is dit gebouw toekomstbestendig op het gebied van zowel duurzaamheid als het kantoorleven? Jij maakt het mee!

Innovatie en verbinding

Michelberger Hotel

Gelegen in het levendige Friedrichshain in Oost-Berlijn met de toekomst in gedachte, een gevoel van innovatie en een warme uitstraling is het Michelberger Hotel intrinsiek verbindend. Eigenaren Nadine & Tom Michelberger lopen er dagelijks rond en zijn betrokken met de operatie en de gasten. Ook serveert het hotel hapjes en drankjes van de eigen nabijgelegen, regeneratieve boerderij. Met zowel live concerten, energiek ontwerp, lounges, culturele programmering en cafés waar je kunt werken, staat de mens altijd centraal. Met een overnachting in het Michelberger Hotel, benoemd tot een van 'The Best Hotels Of The Year 2022' en als 'Best Community Builder' is deze reis compleet.



Deep dive 2 Gezonde ontwikkeling

In de moderne samenleving is er een groeiende erkenning van het belang van vitaliteit en werkgeluk op de werkvloer. Werknemers en werkgevers realiseren zich steeds meer dat een gezonde en gelukkige werkomgeving niet alleen gunstig is voor individuen, maar ook voor organisaties als geheel. Vitaliteit en werkgeluk zijn cruciale aspecten geworden die de productiviteit, betrokkenheid en het succes van een bedrijf beïnvloeden. Hoe vind en behoud je talent en zorg jij ervoor dat jouw organisatie vooruit denkt door aan de gezondheid en ontwikkeling van de mens te denken?

Vitaal leiderschap

Joep Rovers | Werk Atleet

Beweging, voeding, ontspanning, slaap en mindset. Thema's die allemaal inspelen op de prestaties en het geluk van jouw werknemers, maar niet direct de eerste woorden die opkomen als we denken aan werkprestatie. Gek eigenlijk, want werken is topsport. De arbeidsmarkt is erg overspannen, burn-out cijfers rijzen de pan uit en de strijd om talenten is hard. Jonge talenten vinden het belangrijk dat werkgevers opties bieden rondom persoonlijke ontwikkeling en nemen daarin vitaliteit als speerpunt. Tijdens deze masterclass behandelen we verschillende cases rondom vitaal leiderschap zodat jij advies kunt geven vanuit een specialisme, jouw collega's kunt begeleiden en nieuw talent kunt aantrekken. Time for a change!

Investeren in talent

Patrick Rütten | CoachHub

Werkgeluk wordt steeds belangrijker. Enerzijds omdat dit een maatschappelijke beweging is en anderzijds omdat het voor werkgevers loont te investeren in weerbaarheid en wendbaarheid nu veranderingen elkaar snel opvolgen. Patrick neemt ons als Behavioral Scientist mee in hoe je als leider kunt opstappen om zowel jouw organisatie als jouw individuele werknemers te laten groeien en het beste uit ze te halen. Mensen willen doorgroeien op eigen kwaliteiten en individuele keuzes die aansluiten bij waar zij gelukkig van worden. Maar hoe organiseer je als organisatie dat mensen hun volledige potentie bereiken en werkgeluk ervaren?

Een dag op de hei

Het Gemaal van Muiden

Uitzoomen. Een dag ertussenuit. In het teken van werkgeluk, balans en vitaliteit wijken wij deze dag uit naar Muiden om ons volledig over te geven aan deze thema's. Geen kantooromgevingen, maar op afstand werken en ervaren. En dat op een inspirerende plek met een prachtig uitzicht over de weilanden op het Muiderslot. Na het ochtendprogramma en een rijke en gezonde lunch door een privé chef kun jij als optie jouw laptop openslaan op de prachtige locatie of genieten van de omgeving en sluiten wij de dag samen af met een hapje en drankje.





Deep dive 3 Toekomstgericht leiderschap

Een werkcultuur en omgeving die medewerkers in staat stelt zich thuis te voelen en waar ze worden gestimuleerd om hun volledige potentie te benutten, heeft een directe invloed op de prestaties en het welzijn van jouw personeel. Bovendien draagt een dergelijke cultuur bij aan het creëren van verbondenheid binnen het bedrijf, verbeterde communicatie en waarin samenwerking, motivatie en innovatie groeien. Een belangrijk aspect is betekenisvol leiderschap. Betekenisvolle leiders inspireren, motiveren en sturen hun teams op een manier die verder gaat dan puur resultaatgericht management. Hoe gaan jij en jouw team om met veranderingen en hoe krijg jij mensen intern mee?



Know your audience

Ynzo van Zanten

Als onder andere voormalig Head of People & Culture en Chief Evangelist van Tony Chocolonely, initiator van innocent drinks in de Benelux en als bestuurslid van meerdere stichtingen zoals Plastic Whale, weet Ynzo goed hoe je mensen in beweging krijgt door middel van storytelling en zingeving. Beslissingen nemen op basis van slechts bedrijfsdoelstellingen en financiële overtuigingen is zwaar achterhaald, de tijd van betekenis en zingeving is aangedrongen. Hoe vertaal jij intern jouw visie, krijg je mensen mee en inspireer je? Tijdens deze sessie neemt Ynzo je mee in hoe jij vanuit zingeving overtuigend jouw beweegredenen en bevindingen kunt vertalen naar haalbare implementaties. Time to act!

Employee experience

Henk Smeenk | KLM

Ingrid van Rossum | Nationale-Nederlanden

Het begrijpen en verbeteren van de ervaring van werknemers is cruciaal geworden voor het aantrekken en behouden van talent, het stimuleren van productiviteit en het bevorderen van innovatie. Tijdens een interactieve ‘campfire chat’ kun jij actief in gesprek met zowel Henk Smeenk, Developer Workplace Concepts bij KLM als Ingrid van Rossum, Head of Facility Management bij Nationale-Nederlanden over hoe zij intern employee experience teams en concepten hebben opgezet, welke uitdagingen zij zijn tegengomen en hoe zij hiermee om zijn gegaan. Hoe zet je dit op, onderhoud je het en ga je om met individuele wensen van jouw interne gebruiker?

NNEXT up...

Employee experience team | Nationale-Nederlanden

Tijdens een interactieve tour neemt het employee experience team van Nationale-Nederlanden jou mee door de eigen werkomgeving en laten ze jou zien hoe zij dagelijks aan de slag gaan met uitdagingen. Waar doen ze dit? Welke uitdagingen hebben ze en hoe pakken ze deze aan? Hoe zorg je ervoor dat jouw werknemers de waarde inzien van naar kantoor komen en hoe creëer je een win-win? Leer first hand hoe een employee experience team dagelijks aan de slag gaat met vraagstukken waar jij ook direct mee te maken hebt.





Leercyclus van een course

De programma's van de courses realiseren impact doordat we deelnemers in een leercyclus brengen. De leercyclus is gebaseerd op het gedachtegoed van Kolb.

- Focus** De courses zijn specifiek ingericht rondom thema's en voor specifieke doelgroepen.
- Learn** De courses hebben een variëteit aan leermethoden; colleges, cases, best practices, dialogen, intervisie, et cetera.
- Apply** Alles wat je leert en ziet kun je toepassen in eigen omgeving.
- Reflect** In de programma's is tijd gereserveerd voor reflectie op hetgeen je leert en ervaart.
- Experience** Je ervaart de praktijk wat aanzet tot concrete actie in eigen omgeving.



Meer informatie

Deelname

Inschrijven kan [hier](#) tot uiterlijk 1 november 2023. We gaan uit van minimaal 15 en maximaal 30 deelnemers. De kosten voor het volledige programma bedragen € 4.250, - per deelnemer, inclusief materialen, eten & drinken, vervoer, driedaagse, accommodatie, exclusief btw. Het programma is met veel aandacht samengesteld. Hospitality Group behoudt zich het recht het programma op onderdelen of locaties te wijzigen mochten wij hier door omstandigheden toe genoodzaakt zijn.

Voorwaarden

Deelname is pas definitief na betaling van de factuur. Bij annulering tot 20 oktober 2023 ontvang je 50% van de deelnamekosten retour. Bij annulering na 20 oktober 2023 zijn wij genoodzaakt volledige deelnamekosten door te belasten en vindt geen restitutie plaats. Annuleren is alleen schriftelijk mogelijk.

Contact

Voor meer informatie over deze course kun je contact opnemen met Hidde van Gelder, Martine Atzema, Rick Steinmann of Sandy Brouwer.

h.vangelder@hospitality-group.nl

+31 (06) - 12 03 54 42

m.atzema@hospitality-group.nl

+31 (06) - 33 03 41 01

r.steinmann@hospitality-group.nl

+31 (06) - 22 96 01 77

s.brouwer@hospitality-group.nl

+31 (0)6 - 42 39 63 89

info@hospitality-group.nl

www.hospitality-group.nl