

hospitalitygroup

Executive Community

Care & dare



**Creating
better
places**



Over het programma

Facility management staat tegenwoordig voor het creëren van een omgeving waarin zorg voor het milieu, de mens en de werkomgeving centraal staan. FM kan behoorlijke impact maken, door naast het optimaliseren van de operationele processen, ook die aantrekkelijke, gezonde, duurzame en inclusieve werkomgeving te creëren. Welke rol pak jij daarin als facilitair directeur? Care & dare! Durf voorop te lopen bij veranderingen en innovatie en het nemen van verantwoordelijkheid. Dit omvat ook het nemen van beslissingen die in lijn zijn met de langetermijnvisie van duurzaamheid en menselijk welzijn.

Dit jaar inspireren we je hoe je echt impact kunt maken en het beter kunt doen voor planeet, het gebouw, dienstverlening, de mens en jezelf! En dat alles in een mooie mix van inhoudelijke verdieping, inspiratie en fun.

Voor wie?

In de Executive FM Community brengen wij exclusief directeuren bij elkaar die eindverantwoordelijk zijn voor FM & RE. Deelname is alleen mogelijk op uitnodiging.

In een notendop

De combinatie van inspiratie, inhoudelijke verdieping, netwerken en fun maakt leren in een community uniek. Ga het gesprek aan met je peers. Haal en breng. Juist het delen van kennis en ervaring geeft inzichten die je mee kunt nemen naar je eigen omgeving.

Zeker voor facilitair directeuren - met een positie in de top van de organisatie - is het waardevol om te sparren met peers buiten de organisatie over vergelijkbare vraagstukken én persoonlijke groei.

Algemene FM Community

Naast het programma dat je fysiek volgt met de besloten groep, word je ook lid van onze overkoepelende FM Community met inmiddels meer dan 150 facility managers en directeuren.

Daarmee krijg je:

- Toegang tot een besloten LinkedIngroep waar 200 peers in FM, huisvesting en HR samen komen.
- Vier fysieke ontmoetingen bij de Get Together sessies in ons FM Werkcafé.
- Vier online kennisdelingssessies over actuele thema's.
- Zomerborrel- en winterborrel.

Klik [hier](#) voor meer informatie over de FM Community.



Lid van de FM Community



April 2024 t/m december 2024



Deep dive incl. food & drinks



3x tweedaagse deep dive incl. overnachting



€ 4.750 bij min. 10 & max. 25 deelnemers



Tweedaagse deep dive Taking care of the planet

Duurzaam facility management is tegenwoordig een must! Elke organisatie moet de impact op milieu beperken. Als je echt voorop wilt lopen ga je verder dan alleen te voldoen aan de wettelijke normen. Dan zet je proactieve stappen om een positieve ecologische footprint achter te laten. Dit vraagt om sterk leiderschap. Leiderschap dat écht het verschil durft te maken. Hoe draag jij bij aan een duurzame toekomst van de mensheid op planeet aarde? Tijdens deze inspiratietour verblijven we in de EcoLodges van The Unbound in Amsterdam.

Earth from space

Egbert Mulder | Circular Leadership

Deze tijd vraagt ons om te leven en te werken met hoop, compassie en moed. Omdat we alleen met optimisme, inspiratie en doorzettingsvermogen een duurzame en regeneratieve wereld kunnen creëren.

Wist je dat astronauten met een ander beeld van de aarde terugkeren? Tijdens een unieke VR-experience maak je een virtuele reis door de ruimte, waarbij je zowel de schoonheid als de kwetsbaarheid van onze planeet ervaart. Na deze dag kijk je vanuit een nieuw perspectief naar de planeet en krijg je nieuwe inzichten met een hernieuwd verantwoordelijkheidsgevoel als leider.

We gaan ook in gesprek. Wat gebeurt er nu echt met het leven op aarde, nu en in de toekomst, in de biosfeer, in de atmosfeer en in de oceanen? Pas wanneer je de omvang van het probleem begrijpt, kom je echt in actie. En hoe kunnen we ook stakeholders als aandeelhouders, management, leveranciers en klanten inspireren en motiveren tot het maken van betere keuzes? Van bewustzijn naar doen!



Gezond koken

Jonathan Karpathios & Xander Meijer | The Farm Kitchen

Groentechef Jonathan Karpathios, oprichter van The Farm Kitchen, en nature impact ondernemer Xander Meijer gaan voor food discovery van lokaal, goed eten. De twee ondernemers werken gezamenlijk aan een voedselketen die in alle opzichten goed voedt; goede grond, goed eten en vitaal voor aarde en mens. We bezoeken de Kookfabriek, waar we samen gezond gaan koken: mooie seizoensgebonden groentemenu's met biologische ingrediënten.

Meetbare impact voor een betere wereld

Michel Scholte | Impact Institute

Michel is oprichter van de CSRD Academy en sociaal ondernemer die zich mondiaal inzet voor een rechtvaardigere economie; een economie waarin dagelijks werk, ondernemerschap, innovatie en technologie leiden tot een betere wereld. Maar waar begin je? Hoe kun je de juiste afwegingen en keuzes maken om echt impact te realiseren? Hoe overtuig jij je Board?

De verschuiving naar duurzame business modellen vraagt om een eenduidige taal en meetbaarheid. Van rapporteren volgens CSRD tot duurzame waarde creatie! Michel neemt ons mee in impactmeting en waardering.

Van nood naar hoop

Ernst Suur | Managing Director | War Child Experience

Dagelijks zien we de toenemende onrust in de wereld. Zorgdragen voor een betere wereld betekent ook investeren in de kinderen die het slecht hebben. Wereldwijd zijn meer dan 80 miljoen mensen op de vlucht voor oorlog, geweld en vervolging. De helft hiervan is kind. Zij zijn blootgesteld aan onderdrukking, verlies en angst. Hoe help je die kinderen die ook nog eens een andere taal spreken en andere normen en waarden hebben vanuit een andere cultuur? Een indrukwekkend verhaal over de inzet vanuit War Child.



Amsterdam, diverse locaties | donderdag 4 en vrijdag
5 april 2024



Tweedaagse deep dive real estate & workplace

Uiteenlopende ontwikkelingen in de kantorenmarkt komen samen. Bedrijven streven naar groenere gebouwen en kantooromgevingen om milieubewustzijn te bevorderen en energiekosten te verlagen. Smart offices en de integratie van technologie in kantoorruimtes worden steeds belangrijker. Werknemerswelzijn staat hoog op de agenda. Slimmer omgaan met schaarse middelen is een must! Bedrijven investeren in kantoorontwerpen die de gezondheid en het welzijn van werknemers bevorderen, zoals ergonomisch meubilair, groenvoorzieningen en ruimtes voor ontspanning. Hybride werken vraagt om meer flexibiliteit van alle kantoorfaciliteiten en maatschappelijke ontwikkelingen vragen om gebouwen die multifunctioneel kunnen zijn en meerdere soorten gebruikers kunnen bedienen. We verblijven in Zoku's innovatieve hybride lofts in Amsterdam.

De toekomst van RE & FM

**Mark Mobach | Lector FM
Hanzehogeschool Groningen**

Mark Mobach houdt zich actief bezig met het verbinden van architectuur, facility management, interieurontwerp en vastgoed ten behoeve van de gezondheid en het welzijn van gebruikers in de gebouwde omgeving. Dit doet hij door projecten te initiëren op het kruispunt van onderzoek, onderwijs en praktijk als lector facility management aan de Hanzehogeschool Groningen. Wat zijn de vragen van de komende jaren?

Van multifunctioneel naar 24/7 use van gebouwen

**Hans Meijer | Oprichter Zoku
Martijn Roordink | CEO RE-Invent**

Hoeveel procent wordt jouw kantoor effectief benut over een hele week? Hoe duurzaam is dat? We moeten anders naar ruimte gaan kijken, vraag en aanbod beter op elkaar afstemmen. Dat vraagt om toevoeging van functies in een gebouw. Zie het kantoor bijvoorbeeld als een dorp, waar leven, wonen en werken samenkomen. Hans en Martijn, twee innovaties ondernemers, durven anders te kijken en te doen! Laat je inspireren.



Trends en ontwikkelingen in vastgoed, waar liggen kansen?

Wouter Truffino | CEO Holland Contech en PropTech

We brengen, in samenwerking met Wouter Truffino, investeerders, beheerders, makelaars, RE & FM directeuren samen. Hoe komen we tot duurzame en flexibele oplossingen voor de aantrekkelijke werkomgeving? Waar liggen voor elke partij de uitdagingen? En hoe kunnen we juist op gedeelde belangen als bezetting krachten bundelen? We gaan in gesprek over thema's waarin samenwerking tussen RE & FM en andere vastgoedpartijen waardevol en relevant kan zijn. Denk aan duurzaamheid, flexibiliteit, koop of huur, aantrekkelijkheid en gezondheid.

**Amsterdam, diverse locaties | woensdag 5 en donderdag 6
juni 2024**

A group of four runners is captured in motion on a blue athletic track. The runner in the foreground is a woman with long dark hair, wearing a bright red long-sleeved top and black shorts. Behind her are a man in a blue t-shirt, a woman in a light grey top, and a man in a black tank top. They are all running towards the left. The background shows a green field and a stadium under a clear blue sky.

Tweedaagse deepdive Healthy workstyle

De wereld waarin we leven verandert, wordt steeds sneller en complexer, met een overload aan informatie. Hoe gaan we daarmee om hoe kunnen we ons aan deze nieuwe snelle tijd aan? Hoe blijven we gezond, mentaal en fysiek fit? En hoe nemen we regie over onze vitaliteit en worden we gelukkig? Om succesvol en veerkrachtig te blijven in ons leven moeten we ons aanpassen en ons werk- en leefstijlgedrag veranderen. Welk voorbeeld geef jij daarin als leider? Tijdens deze tweedaagse verblijven we in Papendal, waar sport en bedrijfsleven samenkomen.

Better minds

Elke Geraerts | Neuropsycholoog

Volgens Elke Geraerts moeten we inzetten op dat wat ons uniek maakt als mens, namelijk ons brein. Ambitieuze organisaties weten dat hier de sleutel ligt tot succes: in het blijvend versterken en wendbaar maken van hun menselijk kapitaal. Elke neemt ons mee in de zoektocht naar veerkracht en geluk in tijden van onzekerheid, verandering, crisis en transitie.

Gezond gedrag; wat kunnen we leren van topsport?

Pim Mulier

Een serieuze baan is net topsport! Gezond zijn is een must. Gezondheid is niet de afwezigheid van ziekte, maar het vermogen om met het leven om te gaan, om regie te kunnen voeren. We verblijven op Papendal, de omgeving waar Olympische sporters voorbereidingen treffen voor de Spelen!. We nemen die begeleiding naar de Spelen als voorbeeld voor het zelf leren ontwikkelen van nieuw gezond gedrag. Individueel - op team- en op organisatieniveau. Daarvoor brengen we onder andere een bezoek aan het Olympische trainingscentrum voor een Tour-achter-de-Schermen.

We gaan 24 uur aan de slag met persoonlijke leef- en werkstijldata gericht op de volgende vijf aandachtsvelden: dynamisch actief werken, een actieve gezonde leefstijl buiten werktijd, voldoende aandacht voor de kwaliteit en kwantiteit van voeding en slaap. Ook delen topsporters, coaches/trainers en begeleiders tijdens deze 24 uren hun ervaringen met ons.

Nooit te druk

Zusters Trapistinnen | Abdij Koningsoord

Papendal en haar omgeving inspireren sporters en bezoekers. Tijdens een ochtendwandeling bezoeken we abdij Koningsoord op het landgoed van de paters van Mill Hill. Levend volgens de regels van Benedictus hebben zij een strak ontwerp van de dag met als belangrijkste uitgangspunt orde met flexibiliteit. Hoe ziet het ontwerp van hun werkdag eruit, hoe gaan ze om met hun 'seizoenen van de dag' en wat kunnen wij hiervan leren? En hoe verrassend is het dat deze regelmaat in de dag ook terug te vinden is bij de topsporters die op Papendal wonen en trainen? Ze hebben een volle agenda, maar zijn nooit té druk. Hoe doen zij dat?





Deep dive 4 Taking care of collaboration

Wat is de rol en positie van FM in jouw organisatie? Samenwerking, zowel intern als extern, is in ieder geval essentieel. Een goed gecoördineerde interne samenwerking tussen HR, FM en IT draagt bij aan een naadloze werking van de organisatie, verhoogt de productiviteit en draagt bij aan een positieve werkomgeving voor medewerkers. Het is belangrijk om een cultuur te bevorderen waarin deze afdelingen als gelijkwaardige partners samenwerken in plaats van geïsoleerde silo's te vormen. Daarnaast speelt FM een belangrijke rol in ketensamenwerking met externe partners. Waar begint en eindigt die keten? En waar ligt de verantwoordelijkheid van FM, zeker ook richting CSRD? We zoomen een dag in op de uitdagingen en kansen van (keten)samenwerking.

De uitdagingen in (keten)samenwerking

Ketensamenwerking is een vorm van samenwerking waarbij verschillende schakels in bijvoorbeeld de facilitaire keten gezamenlijk streven naar een gedeelde ambitie. Sturend op ieders maar ook op gedeelde belangen, op het optimaliseren van de onderlinge relaties en op het continu verbeteren van de eigen organisatie. Het lijkt zo vanzelfsprekend, en tegelijk heel uitdagend.

Samenwerken voor vrijheid en veiligheid

Ministerie van Defensie

Defensie beschermt de vrijheid, veiligheid en welvaart. In een wereld met verschillende dreigingen moet de krijgsmacht snel, daadkrachtig en op verschillende manieren kunnen worden ingezet. Vaak op meerdere plekken tegelijk, samen met bondgenoten, en in steeds weer andere situaties. Wat vraagt dat van samenwerking en de rol van FM?



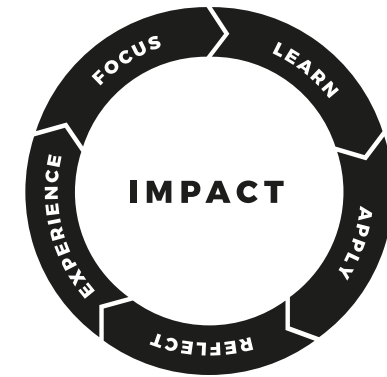
Ministerie van Defensie | dinsdag 12 november 2024 |
10.00 - 20.00 uur

De rol van FM in integrale samenwerking

Maurice Verwer | PwC

Natuurlijk werk jij al samen aan een optimale employee experience. Maar hoe integraal werk jij echt samen met andere business support afdelingen? Wat zijn de ambities, do's & don'ts, kansen en uitdagingen in integrale samenwerking van business support services? Hoe ziet de Board dat en welke rol pak jij vanuit FM? Een interactieve sessie met interessante praktijkvoorbeelden. Zo vertelt o.a. Maurice Verwer, van PwC over hun demand driven service organisatie met als doel operational excellence. Hoe werkt het en wat levert het op?

We gaan met elkaar op zoek naar de succesfactoren van integrale samenwerking.



Leercyclus van een course

De programma's van de communities realiseren impact doordat we deelnemers in een leercyclus brengen. De leercyclus is gebaseerd op het gedachtegoed van Kolb.

- Learn** De programma's hebben een variëteit aan leermethoden; colleges, cases, best practices, dialogen, intervisie, et cetera.
- Focus** De programma's zijn specifiek ingericht rondom thema's en voor specifieke doelgroepen.
- Apply** Alles wat je leert en ziet kun je toepassen in eigen omgeving.
- Reflect** In de programma's is tijd gereserveerd voor reflectie op hetgeen je leert en ervaart.
- Experience** Je ervaart de praktijk wat aanzet tot concrete actie in eigen omgeving.



Meer informatie

Deelname

Inschrijven kan [via deze link](#) tot uiterlijk 1 april 2024. We gaan uit van minimaal 15 en maximaal 30 deelnemers. De kosten voor het volledige programma bedragen € 4.750,- per deelnemer, inclusief overnachtingen, accommodatie, materialen, food & drinks, exclusief btw.

Het programma is met veel aandacht samengesteld. Hospitality Group behoudt zich het recht het programma op onderdelen of locaties te wijzigen mochten wij hier door omstandigheden toe genoodzaakt zijn.

Voorwaarden

Deelname is pas definitief na betaling van de factuur. Bij annulering tot 1 april 2024 ontvang je 50% van de deelnamekosten retour. Bij annulering na 1 april 2024 zijn wij genoodzaakt volledige deelnamekosten door te belasten en vindt geen restitutie plaats. Annuleren is alleen schriftelijk mogelijk.

Contact

Voor meer informatie over deze course kun je contact opnemen met Sandy Brouwer of Rick Steinmann.

s.brouwer@hospitality-group.nl
+31 (06) – 22 96 01 77

r.steinmann@hospitality-group.nl
+31 (06) – 22 96 01 77

Hospitality Group
+31 (0)33 - 462 55 55
info@hospitality-group.nl
www.hospitality-group.nl